



ATTO DI INDIRIZZO

Indirizzi per la costituzione dell'UFFICIO PARI OPPORTUNITÀ , DIFFERENZE E DIRITTI UMANI

Data seduta richiesta: 02/11/2011
Assessore di riferimento: Giannini Silvia

Il Segretario Generale

Su proposta di

Vice Sindaco e Assessore Matteo Lepore

ha esaminato il seguente oggetto :

Indirizzi per la costituzione dell'UFFICIO PARI OPPORTUNITÀ , DIFFERENZE E DIRITTI UMANI

sulla base delle seguenti premesse

- L'Amministrazione Comunale di Bologna ha istituito nel 2004 la delega alle Politiche delle differenze e ha promosso la costituzione nel 2008 dell'*Ufficio politiche delle differenze* mettendo a tema la relazione tra la differenza di genere e le molteplici altre differenze - di orientamento sessuale, di origine etnica, di lingua, di religione e di condizione psicofisica - espresse da soggetti sociali nei confronti dei quali si rivolgono o dovranno sempre più rivolgersi le politiche pubbliche anche in termini di tutela antidiscriminatoria;
- in quegli anni si è determinato un ampliamento dell'orizzonte politico in coerenza con la normativa europea che, dopo l'Anno europeo per le pari opportunità per tutti (2007) e in tempi di potenziale competizione tra le diverse identità sociali e culturali emergenti sulla scena pubblica, ha orientato l'attenzione verso gruppi socialmente vulnerabili o marginali non limitandosi all'obiettivo dell'uguaglianza uomo-donna;
- nel mandato successivo, l'Ufficio politiche delle differenze, nel frattempo significativamente ridimensionato sul piano delle risorse umane, si è dedicato precipuamente ad attività volte al contrasto alla violenza di genere e al superamento delle discriminazioni basate su orientamento sessuale e identità di genere, tramite la gestione e il coordinamento di progetti locali, nazionali e internazionali, interventi promozionali e la partecipazione a reti locali e nazionali e a tavoli di coordinamento interistituzionale;
- nel periodo della gestione commissariale l'attività dell'ufficio, ulteriormente circoscritta quanto a funzioni e risorse, è stata collocata nell'ambito di un'unità organizzativa intermedia senza alcuna visibilità né interna né esterna.
- l'Amministrazione Comunale, a partire dagli anni del conflitto nei Balcani, si è impegnata in progetti e attività di cooperazione allo sviluppo attraverso l'ufficio attualmente denominato "relazioni internazionali, cooperazione e progetti", attività che nel tempo hanno rafforzato l'impegno dell'Amministrazione Comunale per l'educazione alla cittadinanza globale, la tutela dei diritti fondamentali e la promozione dello sviluppo sostenibile;

- a partire dal 2004, tali attività si sono articolate nel coordinamento e nella gestione di progetti di cooperazione decentrata e di educazione allo sviluppo e nella partecipazione ai tavoli di coordinamento regionali; inoltre, l'ufficio ha curato l'adesione e la partecipazione dell'Amministrazione Comunale alla Coalizione europea delle città contro il razzismo e la xenofobia, al fine di promuovere azioni locali di contrasto alla discriminazione.

Considerato che:

- Come previsto nelle linee programmatiche di mandato 2011-2016, l'Amministrazione intende ribadire il proprio impegno per le pari opportunità, la tutela dei diritti fondamentali e il contrasto ad ogni forma di discriminazione, per la valorizzazione e il rispetto delle differenze di genere, di generazione, di orientamento sessuale, di religione, di origine etnica, di cultura e di abilità psicofisica, anche attraverso l'integrazione di tali valori con quelli dell'educazione alla cittadinanza globale, della cooperazione e della promozione della pace e dello sviluppo sostenibile e intende inoltre rilanciare la prospettiva internazionale anche attraverso la promozione della consapevolezza delle interconnessioni fra la realtà cittadina e le questioni globali, in collaborazione con le organizzazioni non governative e le associazioni impegnate sui temi della solidarietà internazionale e dei diritti umani;
- a fronte di un quadro sociale che si configura in termini di disagio diffuso e di vulnerabilità e fragilità che riguarda fasce sempre più ampie di popolazione, il contesto di riferimento dell'Amministrazione comunale, come di tutti gli enti locali, si caratterizza per una rilevante contrazione delle risorse economiche ed umane disponibili che impone una ottimizzazione nell'uso delle stesse ma anche obbliga ad un investimento nel proprio ruolo di regia e nella valorizzazione delle risorse, delle opportunità e delle esperienze presenti nella comunità;
- con deliberazione PG n. 248831/2011 è stato approvato il nuovo schema organizzativo comunale nel quale le funzioni di promozione delle politiche per le pari opportunità, delle differenze, della cooperazione e dei diritti umani, oltre che la promozione di politiche di contrasto alla violenza contro donne e minori, sono previste e unificate nell'ambito del Dipartimento Benessere di Comunità;
- al di là della collocazione nell'ambito della struttura organizzativa, i molteplici aspetti sottesi ai temi delle pari opportunità e dei diritti umani richiedono l'integrazione di politiche sociali, educative, culturali, economiche e urbanistiche e approcci organizzativi adeguati a superare frammentazione di funzioni e settorialità d'intervento;

Ritenuto che

vi è la necessità di competenze e approcci metodologici in grado di effettuare una traduzione operativa dei principi teorici in azioni pubbliche efficaci attraverso uno strumento di facilitazione, raccordo e coordinamento dei servizi, delle attività e dei progetti messi in campo dal Comune sui temi citati, garantendo una strategia condivisa e quindi un ruolo definito e autorevole dell'Amministrazione Comunale nella partecipazione alle reti territoriali e tematiche di riferimento, nonché competenze e capacità di progettare interventi ed attrarre risorse e finanziamenti pubblici e privati, con il supporto e in stretta collaborazione con le unità organizzative a ciò deputate.

Valutata di conseguenza

la necessità di costituire una struttura che operi con obiettivi chiari, una collocazione organizzativa visibile, dotata di capacità relazionale e adeguate risorse umane in grado di collaborare in modo trasversale con i quartieri, settori e/o dipartimenti dell'Amministrazione così come di rapportarsi alle altre istituzioni e ai diversi soggetti portatori di interessi della società civile;

ha assunto i seguenti orientamenti

-di istituire un ufficio denominato **Ufficio pari opportunità, differenze e diritti umani** che, in coerenza con il nuovo schema organizzativo e con la conseguente allocazione delle funzioni approvato con PG n. 248831/2011, integri ed unifichi le attività afferenti le politiche delle pari opportunità e delle differenze con le attività di cooperazione allo sviluppo finora afferenti all'ufficio "relazioni internazionali, cooperazione e progetti", con l'obiettivo di aumentarne il grado di efficienza e di valorizzarne azioni ed interventi.

- di articolare come segue il mandato del suddetto Ufficio:

- promuovere i diritti delle donne e l'uguaglianza di genere nel rispetto e valorizzazione delle differenze, contrastare la violenza di genere, valorizzare il potenziale professionale e intellettuale femminile riducendo le disuguaglianze in un'ottica di equità sociale che garantisca la massimizzazione delle risorse a disposizione della società;
- favorire il coordinamento trasversale delle politiche cittadine affinché vi sia sempre l'integrazione degli obiettivi di contrasto alla discriminazione, di tutela delle differenze e delle pari opportunità, con particolare attenzione a porre in essere interventi e azioni in grado di riequilibrare le disparità;
- in raccordo con l'Ufficio Relazioni internazionali e progetti europei, favorire l'integrazione delle politiche cittadine con le politiche di cooperazione allo sviluppo al fine di promuovere la tutela dei diritti umani, sostenere il cambiamento culturale, promuovere i processi di co-sviluppo e diffondere una cultura della pace, dell'equità e dell'accoglienza, sia all'interno sia all'esterno dell'Amministrazione Comunale;

- di assicurare che le risorse umane destinate all'Ufficio siano in possesso di competenze coerenti con il mandato e con gli obiettivi assegnati e, in particolare, di capacità di gestione di relazioni interne ed esterne, di competenze progettuali e di gestione di progetti finanziati, capacità di conduzione e coordinamento di gruppi di lavoro oltre che buona conoscenza della lingua inglese, scritta e parlata

- di dare mandato al Capo del Dipartimento Benessere di Comunità e al Capo Area Personale e Organizzazione di avviare entro il mese di novembre 2011 le procedure necessarie alla costituzione dell'Ufficio

ha dato incarico di darne comunicazione a :

Alla Vice Sindaco – Silvia Giannini

All'Assessore alle Relazioni Internazionali, Affari Istituzionali, Servizi Demografici, Comunicazione, Marketing urbano, Innovazione e Lavoro – Matteo Lepore

Alle signore e signori Assessori

Ai Presidenti di Quartiere

Al Direttore Generale
Al Capo Dipartimento Benessere di Comunità
Al Capo Area Personale e Organizzazione
Al Capo Dipartimento Economia e Promozione della Città

e pc
Ai Capi Dipartimento
Ai Capi Area
Ai Direttori di Settore
Ai Direttori di Quartiere

Il Segretario Generale
Dott. Luca Uguccione

La presente comunicazione viene archiviata agli atti del Protocollo Generale ed inserita, in copia, nella raccolta cronologica degli atti della Giunta .

Documenti allegati (parte integrante):

Documenti in atti :

Note

Storico delle Operazioni

Composto il: 31/10/2011 da: Cristina Bartolotti

settore: Dipartimento Servizi alle Famiglie- Direzione

Modificato il: 02/11/2011 da: Chiara Zaniboni